

ATELIER D'ÉCHANGE PAR LE CO-DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Cette action concerne...

tout dirigeant ou manager souhaitant revisiter ses réflexions et pratiques professionnelles par l'échange et l'expérimentation.

Le **co-développement** permet des effets directs et immédiats sur votre efficacité professionnelle pour apprendre à apprendre autrement et découvrir de nouveaux champs d'expertise, par effet miroir d'un groupe de pairs.

Le **co-développement** est efficient entre pairs en logique multi-métier et multisectorielle sur des problématiques ouvertes. Chacun peut se retrouver en s'appuyant sur des parcours et des référentiels riches et différenciés :

- La variété des métiers et des cultures mène à la rencontre de regards différents sur chaque situation et la découverte de nouveaux contextes : les problématiques professionnelles de chacun deviennent des sources d'apprentissage pour tous.
- Les différentes postures sont occupées par les participants, tour à tour « client » et « consultant ». Cela génère un engagement et une réflexion sur le positionnement particulier de chacun.
- Un transfert immédiat et solide des apprentissages permet une mise en œuvre rapide, et des résultats visibles grâce à un processus structuré, avec des ancrages dans les pratiques professionnelles.

Cette démarche puissante venant du Québec surprend les participants par l'aide qu'elle offre au cheminement, tout en donnant un espace de libre parole où l'on ose faire part de ses difficultés en toute confiance.

Dispositif pédagogique

Le groupe est constitué de 8 pairs et 2 animateurs facilitateurs Valor&Sens dont le rôle est de fluidifier l'apprentissage.

Valor&Sens valide la constitution du groupe multi-métier afin de créer une alchimie, un partage des pratiques professionnelles communes, sans conflits d'intérêt et/ou d'univers concurrentiel.

En 8 séances, un participant vit au moins 2 fois la posture du « Client », chaque participant est par conséquent tour à tour « Client » puis « Consultant ».

- Chaque séance de 4H se déroule en 5 temps :
Temps 1 : Inclusion et prise de connaissance des pairs pour la 1ère séance et Feed-back du « Client » pour les séances suivantes.
Temps 2 : Une 1ère consultation sur une séquence de 1H30 en 6 étapes du processus ci-après.
Temps 3 : Une pause de 15 minutes.
Temps 4 : Une 2ème consultation sur une séquence de 1H30 en 6 étapes du processus ci-après.
Temps 5 : Bilan de la séance et choix des prochaines consultations.

Un processus en 6 étapes

- Un processus simple et rigoureux en 6 étapes :
 1. Exposé de la problématique par le « client » (une préparation amont est nécessaire avec l'animateur du groupe).
 2. Questions de clarification par les « consultants ».
 3. Validation du contrat entre le « client » et les « consultants ».
 4. Mise en œuvre de la consultation entre le « Client » et les « Consultants » : « miroirs », questions, suggestions, réactions, commentaires, expériences.
 5. Synthèse et plan d'action du « Client ».
 6. Partage des apprentissages et évaluation du groupe et des postures, en mode métacommunication.

Un résultat visible

- Un plan d'action opérant pour chaque participant.
- Des professionnels plus impliqués, plus motivés donc plus efficaces, et aussi plus autonomes et ainsi plus responsables.

Conditions d'Organisation

DUREE

4 jours en 8 demi-journées, en Inter groupe (8 participants minimum, 10 participants maximum)

LIEU, DATES ET HORAIRES

Date de lancement : **Le Vendredi 11 Septembre 2015**, les 7 autres dates seront fixées au plus tard au 31 octobre 2015 avec une fin prévisionnelle en mars 2016.

Rythme : Le vendredi après-midi toutes les 5 semaines, de 14H à 18H.

Lieu : **VALOR&SENS 75 Boulevard Dalby 44000 Nantes**

ANIMATEURS FACILITATEURS

- **Jean-Marc Jannello** Formateur Management et Facilitateur Co-Développement
- **Alexandra Fresse-Eliazord** Formatrice Communication et Facilitatrice Co-Développement

Conditions financières

- **1500 Euros/HT** par participant
- Engagement obligatoire pour un cycle complet de 8 séances (16 consultations).