

FONCTIONS

- 01 - Direction générale
- 02 - Production, fabrication, chantier
- 03 - Services connexes production
- 04 - Etudes, recherche, projets
- 05 - Marketing, commercial vente
- 06 - Spécialités activités tertiaires
- 07 - Administration, gestion, organisation
- 08 - Comptabilité, gestion financière
- 09 - Informatique
- 10 - Personnel
- 11 - Communication, création
- 12 - Fonctions médicales, sociales et culturelles

INFOS

Pour normaliser son fonctionnement et sensibiliser ses adhérents à la démarche « Qualité », La Maison des Cadres d'Indre-et-Loire est organisée à partir de son « Manuel de Gestion de la Qualité »

LA MAISON DES CADRES D'INDRE-ET-LOIRE

11-13 place Jean-Nicolas
Bouilly
37300 Joué lès Tours
Tél : 02 47 53 75 60

www.maisondescadres.com
contact@maisondescadres.com

Publication et rédaction
Le Conseil d'Administration

édito

Valor&Sens

VALOR&SENS a été créé par deux cadres en reconversion : Jean-Marc JANNELLO, dirigeant d'entreprise expert de l'organisation et de la vente de prestations de service à valeur ajoutée et Guy de METZ-NOBLAT, chef d'entreprise du secteur agroalimentaire. Monsieur Guy de METZ-NOBLAT a souhaité nous présenter son entreprise...

- *La Maison Des Cadres d'Indre-et-Loire (MDCIL)* - Votre structure est récente. Quelles ont été les motivations de cette création ?

- **Guy de METZ-NOBLAT** - Nous sommes partis des constats suivants :

- Cadres expérimentés, forts d'une grande expérience dans la gestion d'entreprises et disponibles, nous avons rencontré d'énormes difficultés à retrouver un emploi en CDI. Force a été de constater que les entreprises françaises hésitent à s'adjoindre la collaboration de cadres seniors.
- D'autre part, nous avons compris que ces mêmes entreprises doivent faire face aux enjeux de la mondialisation et se retrouvent isolées, confrontées à un déficit de management en interne, immédiatement opérationnel dans les contextes de changement.
- Enfin, des cadres dirigeants expérimentés, avec des compétences éprouvées, sont disponibles.

Il y a donc une opportunité pour répondre à des besoins ponctuels des entreprises de notre région ou d'ailleurs, en permettant la rencontre des compétences et des besoins.

- *MDCIL* - *Pouvez vous nous donner des précisions sur les types d'actions que vous proposez ?*

- **Guy de METZ-NOBLAT** - VALOR&SENS articule ses activités sur trois créneaux :

1- L'accompagnement des entreprises dans leur stratégie et sa mise en œuvre opérationnelle.

- Notre métier est la conduite du changement en cas de mutation ou de développement, de l'aide à la décision au pilotage des projets sur le terrain, par exemple, le pilotage de nouvelles implantations ou d'extensions.
- Par une approche pragmatique et très opérationnelle, nous basons notre intervention sur la réactivité, la proximité, l'objectivité, la confidentialité et la pertinence de solutions adaptées, visant à l'optimisation de la performance de l'entreprise sur les plans humains et financiers.

Dans la pratique, à l'issue d'un diagnostic, nous missionnons des experts ressources - des cadres seniors expérimentés en repositionnement d'emploi (un vivier de plus d'une centaine à ce jour) - dans les domaines de l'organisation, de la finance, des RH, du marketing, du commercial, de la communication... Ces experts interviennent pour du conseil assistance, de la formation-action, de l'accompagnement, de la ré-internalisation de tâches et de fonctions... dans des contextes de mutations ou de ruptures.

2- Le recrutement par approche directe

- VALOR&SENS effectue en toute confidentialité des missions de recrutement par approche directe, tant pour des postes d'encadrement intermédiaire que des postes de Direction.

3- La formation sur mesure

- Formateur agréé, VALOR&SENS réalise des missions de formation dans le cadre des entreprises, formations adaptées aux besoins spécifiques et sur mesure.

- *MDCIL* - *Bien que jeune entreprise, VALOR&SENS a déjà obtenu des résultats significatifs. Pouvez vous nous en signaler parmi les plus remarquables ?*

- **Guy de METZ-NOBLAT** - Oui, depuis sa création en 2007, VALOR&SENS a réalisé avec succès plusieurs missions dont :

- La gestion de crise dans le cadre d'une fusion acquisition.
- La mise en place d'un nouveau système d'information dans plusieurs entreprises de secteurs différents
- L'organisation industrielle de PME.
- La mise en place d'un DAF en transition
- La formation-action « management » du comité de direction d'une mutuelle.

- *MDCIL* - *Pour cette jeune entreprise, ce nouveau départ présente bien des perspectives d'avenir. Comment voyez vous l'avenir immédiat ?*

- **Guy de METZ-NOBLAT** - Nos premiers mois d'activité sont encourageants. Positionné sur un marché du management de transition en pleine croissance (+ de 20% annuel) et forts de nos atouts basés sur la grande expérience de nos intervenants, nous sommes confiants sur la réussite de notre activité.

Pour nous contacter : Guy de METZ-NOBLAT, Directeur associé
09 79 34 17 55 / 06 82 04 54 36

g.demetznoblat@valoresens.com

www.valoresens.com

